



La voz interior

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN CHILE
ESTRATEGIAS PARA CONSERVAR EL TALENTO

N° 12
MARZO/2023

Contenido

- La voz interior
- La brecha salarial entre hombres y mujeres en Chile
- Estrategias para conservar el talento

OFICINA

Don Carlos 2939,
Oficina 403 - Las Condes
CHILE
C.P. 7550171
T. +56 (2) 2 476 8000
C. +56 (9) 7 997 9922

Comunicación corporativa:
escobarcoly@gmail.com

Síguenos en nuestras redes

Nuestra web:
www.kamac.cl



Linkedin:
<https://www.linkedin.com/company/kam-audidores-consultores/mycompany/?viewAsMember=true>



Instagram:
https://www.instagram.com/kam_audidores.consultores/





LA DINÁMICA DEL CEREBRO

Lic. Andrea Giannella Neitzke,
Socia de Consultoría
agiannella@kamac.cl

La voz interior

*Cada cerebro
madura de una
forma diferente,
hasta los 30 años
aproximadamente
sigue en desarrollo...*

Cada nuevo aprendizaje nos genera cambios en el mismo... de ahí que la formación es tan fascinante, dado que nos brinda la oportunidad de "modelar y estimular" su desarrollo.

Todo conocimiento, todo nuevo aprendizaje el cerebro lo guarda en un patrón de conexiones neuronales, cuantas más zonas del cerebro conectemos... mejor recordaremos. Tenemos 85 mil millones de neuronas, lo más relevante son la cantidad de conexiones neuronales que vamos generando a través de la estimulación. Arte, educación física, música son materias fundacionales para el desarrollo cerebral dado que estimulan variadas zonas del cerebro y nos permitirán, por ejemplo, coordinar movimientos, secuenciar, habilidades que nos servirán para aprender mejor matemáticas y para realizar un

"impecable presupuesto".

El cerebro es dinámico, constantemente trabaja, conecta conocimientos, consejos, pero por sobre todo aptitudes, actitudes... saber qué hace con ello es fundamental... de ahí el concepto de competencias, saber la utilidad y practicidad de cada nuevo conocimiento es importantísimo. El aprendizaje debe ser transversal y contextualizado

Otro tema relevante para mi es el cultivo de "la voz interior"... ese susurro interior que nos dice "eres bueno"... facilita el potenciarnos y lanzarnos a nuevos desafíos, es importantísimo como líderes. potenciarla y sobre todo ante situaciones de cambio. Invertir en dar y recibir feedback, en saber en qué somos buenos y que tenemos que potenciar es importantísimo... pero, aunque no seamos sumamente exitosos, "creer" en nosotros potencia el logro.

Hemos puesto a 400 estudiantes en una sala y les hemos dicho que el examen sería muy difícil... a otros, le hemos dado el mismo examen y le hemos dicho "que lo resolvieron sin problemas" ¿qué sucedió?... estos últimos aprobaron y los primeros no lograron aprobarlo.

¡Potenciar el autoconocimiento y el cuidado personal... conociendo las variables que inciden en nuestro rendimiento es fundamental... nuestra "voz interior" depende de nosotros... debemos fortalecerla y cuidarla! ●



Brecha salarial entre hombres y mujeres en Chile

Según los resultados, la diferencia no es solo entre hombres y mujeres, sino que en entre mismas mujeres de diferente nivel socioeconómico.

De un total de casi 9 millones de mujeres, 1.166.231 viven en hogares que ganan en promedio \$324.000 mensuales. Mientras que el 49% de las mujeres chilenas trabaja remuneradamente, lo que significa 22 puntos menos que los hombres. Eso sí, la cifra ha ido en aumento. Además, no solo participan menos en el mundo laboral, ganan menos que los hombres en el mismo cargo. En otro sentido, hablando de salud, un análisis sostiene que las mujeres que trabajan no vuelven a descansar a la casa, sino que hace tareas del hogar.

Esto, sostienen que incluso impacta en el físico, ya que no tienen tiempo para realizar otras actividades como los hombres: el 46% de las mujeres tiene sobrepeso, contra un 29% de ellos.

Según el estudio Women in Work Index 2023, nuestro país se ubica en el puesto 31 de 33 de este ranking, con una puntuación general de 46,2 puntos. Uno de los resultados más preocupantes es que Chile aumentó su brecha salarial por género: de 8,6% en el estudio del año pasado, a 14,0%.

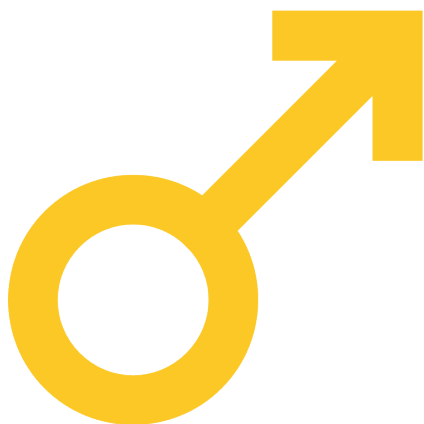
Esta investigación arroja que, a pesar de cierto grado de retorno a la normalidad después de la pandemia, el lugar de trabajo continúa siendo inequitativo para las mujeres a nivel global.

Chile se ubica en el puesto 31 de 33 de este ranking, con una puntuación general de 46,2 puntos, cifra inferior a la registrada el año pasado (48,0). De esta forma, nuestro país se mantiene en el mismo lugar del año pasado, ubicándose sólo por delante de Corea (42,5) y México (41,5).



Otro resultado preocupante es que nuestro país aumentó su brecha salarial por género, de 8,6% en el estudio del año pasado, a 14,0%. Sin embargo, se incrementa en 1,5 pp. la fuerza laboral femenina y en 5,3 pp. la representación de mujeres en directorios. A nivel general, Luxemburgo lidera el índice de PwC, con una puntuación de 78,9, desplazando a Eslovenia (76,7) del primer al tercer lugar. Nueva Zelanda, en tanto, se mantiene en el segundo puesto del ranking, con una puntuación de 77,4 ●

Fuente: <https://www.msn.com/es-cl/noticias/other/chile-est%C3%A1-al-debe-en-la-participaci%C3%B3n-femenina-y-aumenta-su-brecha-salarial/ar-AA18AcjA>





PARA EL ÉXITO DE
UNA EMPRESA

Redacción KAM

Estrategias para conservar el talento



Sabemos que una de las acciones fundamentales para el éxito de una empresa es retener talento, ya que las y los colaboradores son el activo más importante en todos los sectores. Sin embargo, no todas las compañías llevan a cabo acciones para motivar a la plantilla laboral a permanecer y crecer en sus trabajos, ya sea por falta de conocimiento o interés sobre las necesidades del personal.

Y, considerando las características de la nueva fuerza laboral, la generación Z, es necesario generar una cultura laboral centrada en el colaborador. De esta manera, es posible proporcionar bienestar al mismo tiempo que aumenta la productividad y el compromiso con la empresa. No obstante, lograr esto requiere de un plan para mejorar el clima laboral


¡Se puede hacer algo similar en tu empresa para retener talento!



kam  **AUDITORES
CONSULTORES**

KAM Auditores Consultores SpA. Apasionados y Comprometidos con lo que hacemos

Don Carlos 2939, Oficina 403 / Las Condes-Chile / C.P. 7550000

 +56 (9) 7 997 9922

 info@kamac.cl